



banks

BANKA ve SİGORTA İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Bülten



**Yeni yılınızı
kutlar; dostluk,
dayanışma ve
başarı dolu bir
yıl dileriz.**

Genel Merkez Yönetim Kurulu
adına
**GENEL BAŞKAN
MERAL EKİM**

1988'den 1

89: sendikal gündemi

1988 , BANKS için bir dönüm noktası oldu. Sendikamız, Mart 1988'de yapılan II. Genel Kurulu'yla bir nitelik sıçraması gerçekleştirdi

Yurdun dört bir yanındaki binlerce üyemizi temsil eden yaklaşık 500 delegenin katıldığı Genel Kurul; oybirliğiyle kabul edilen "Sonuç Bildirgesi" ve "Kararlar"ıyla tabanının söz ve karar sahibi olması ilkesinin somut bir örneğini oluşturdu.

GENEL KURUL

KARARLARIMIZ BİR BİR YAŞAMA GEÇİRİLİYOR...

"Daha güçlü BANKS" belgesiyle yola çıkan Genel Kurul'un ardından; tüm etkinliklerimiz, alınan Kararları hızla uygulamaya ve Sonuç Bildirgesi'yle kabul edilen ekonomik, toplumsal ve demokratik ilkeleri yaşama geçirmeye yönelik olarak sürdürüldü. Sendikamızın üç yıllık program ve hedeflerini belirleyen kararların önemli bir bölümü, Mart ayından bugüne dek geçen kısa bir süre içinde yaşama geçirildi.

Öncelikle, hemen hemen tüm sendikal örgütümüz yeniden ya-

pılandı. Ankara ve Ege şubeleri açıldı ve genel kurulları yapıldı. Çalışmalar, şube genel kurulunda alınan kararlar doğrultusunda sürdürülmeye başlandı. Adana ve Samsun'da Bölge Temsilcilikleri kuruldu. Çeşitli uluslararası sendikalarla sürdürdüğümüz yoğun ilişkilerin bir ürünü olarak FIET'e (Uluslararası Ticaret, Büro, Mesleki ve Teknik Hizmetler Çalışanları Federasyonu) üyelik gerçekleştirildi. Yurdun dört bir yanında bölge ve işyeri toplantıları düzenlendi. İşyerlerinde yaşanan sorunların çözümü konusunda işyerleri, bölge müdürlükleri ve genel müdürlük düzeyinde girişimlerde bulunuldu. Fazla meselelerin önlenmesi konusunda girişimler yoğunlaştırıldı.

Üyelerimizin sağlık sorunlarının çözümü konusunda özellikle İstanbul, Ankara ve İzmir illerinde denetlemeler yapıldı. İşverenle gerçekleştirilen temaslardan sonucunda kimi iyileştirmeler sağlandı.

Bütün bu çalışmalar boyunca, 1989 yılında sendikamız mücadelesinin ilk sıralarında yer alan III. Dönem Toplu İş

Sözleşmesi için gerekli hazırlıklara girişildi. İşyerlerinden başlayarak bölgeler ve Genel Merkez düzeyinde bir dizi çalışmayla, üyelerin belirleyici istemlerinden oluşan bir taslağın ortaya çıkarılması için gerekli hazırlıklar yürütüldü.

İşyerlerinden bölgesel düzeylere, bölgelerden genel merkeze dek oluşan sendikal zincirin tüm halkalarındaki bu yoğun çalışmalar, 1989'da bizleri bekleyen yoğun mücadele günlerinin bir "hazırlık aşaması" niteliğindeydi.

1989: HAKLARIMIZ İÇİN MÜCADELE YILI

Son sekiz yıllık deneylerimizle de artık çok iyi biliyoruz ki, sendikal çalışmalarımızın gündemi, ülkemiz demokrasi güçlerinin gündeminden bağımsız değildir. Ulusal ve uluslararası tekeller, günden güne serpilip gelişen holdingler, sekiz yıldır işçi ve emekçilerden başlayarak ülkemiz demokrasi güçlerinin önüne dev bir sorun yumağı koymuştur. Başta emeğin her türlü örgütlenme hak ve özgürlüklerini kazanmak görevi olmak üzere

bugün en temel sorunumuz, ülkemizde gerçek bir demokrasinin bir daha geri çevrilemez biçimde tüm kurallarıyla yerleştirilmesidir.

BANKS Genel Kurul'unda karar altına aldığı gibi, demokratik hak ve özgürlüklerimizin kazanılmasına yönelik her türlü girişimde ön sıralardaki yerini alacaktır. Genel Kurul'da alınan II No'lu Kararda da vurguladığı gibi; BANKS,

"Üstümüzde oynamak istenen oyunları bozabilmek, baskı ve dayatmalara karşı durabilmek amacıyla işçi sınıfının birliğinin gerçekleştirilmesi ve her düzeyde güç ve eylem birliğinin yükseltilmesi gerektiği bilinciyle:

1. Türk-İş'in düzenleyeceği ve Türk-İş tabanının da benimseyeceği her türlü eyleme aktif ve yığınsal olarak katılımın sağlanmasını,

2. Aynı şekilde diğer tüm oluşumlardan gelebilecek eylem ve güçbirliği önerilerine de; sendikal anlayışımız, ilke ve hedeflerimize uygun düşmesi halinde 1-



89'a BANKS

yoğun ve zorlu bir yıl

naklarımız ölçüsünde destek verilmesini,

3. Demokratik nitelikteki eylemlere üyelerimizin yığınsal olarak katılımlarının sağlanması konusunda, başta Genel Merkez Yönetim Kurulumuz olmak üzere sendikamızın tüm organlarının görevli ve sorumlu sayılmasını" gerekli ve zorunlu görmektedir.

GÜÇ VE EYLEM BİRLİĞİ

Önümüzdeki dönemde, ülke düzeyindeki bu demokratik güç ve eylembirliği, işkolumuzda sendikal birliğin sağlanması konusunda da temel ilkemiz olacaktır. İşkolumuzda yaşadığımız sorunların çözümü için, ilk aşamada tüm banka emekçilerinin güç ve eylem birliğini sağlamak üzere çalışmalar yürütülecektir. 2. Genel Kurulda oybirliğiyle kabul edilen III.No'lu Karar bu konuda yol göstericimizdir. Bu bilinçle BANKS,

"1. İlk aşamada işkolumuzda örgütsüz bulunan banka ve sigorta işçilerinin sendikamız çatısı altında ör-

gütlenmesinin sağlanması,

2. Banka ve sigorta işçilerinin "tabanda birlik, ilkelere birlik" çerçevesinde biraraya gelmesini sağlamak amacıyla güç ve eylem birliğinin yükseltilmesi,

3. İşkolumuzdaki sendikal birliğin tabanda demokratik yollarla ve demokratik sendikal ilkeler temelinde gerçekleştirilmesi için aktif bir çalışma yürütülecektir."

ORTAK ÇABA VE KARARLILIK

Sendikamızın 1989 yılı gündeminde yer alan en önemli konulardan biri de, Yapı Kredi emekçilerinin iki yıllık çalışma koşullarını belirleyecek olan III. Dönem Toplu İş Sözleşmesidir. Sendikamız, Genel Kurul Sonuç Bildirgemiz'de de yer verildiği gibi, üyelerimizin insanca yaşama-ya yetecek bir ücrete kavuşturulması; demokrasi ve sendikal haklarımızın korunması ve daha da geliştirilmesi; işyerlerinde karşı karşıya olduğumuz sorunların çözümü ve insana ya-

raşır tempolarda, sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanması için mücadele yürütecektir.

Genel Kurul Sonuç Bildirgemizin III. maddesi bu konudaki görevlerimizi şöyle somutlamaktadır:

"— İşyerlerinde kadro sorununu çözmek için kadro düzenlenmesi konusunda aktif çalışma yürütülmesi,

— Fazla çalışmalara karşı, ücretsiz fazla çalışmaların önüne geçilmesi için aktif çalışma yürütülmesi,

— Tüm işkolunda hafta tatillerinde çalışılmasının yaygınlaştırılması konusunda gerekli girişimlerde bulunma.

— İş saatlerinin kısaltılması,

— Tele-İşlem'li işyerlerinde sürekli ekran başında çalışan işçilerin ara molaları hakkı için aktif savaşım verilmesi,

— Üyelerimize ve tüm

banka işkoluna yönelik dinlenme yerleri organizasyonuna gidilmesi, bu konuda işverenin gerekli yerlerde tatil siteleri kurmasının sağlanması için aktif girişimlerde bulunulması,

— Diğer sosyal faaliyetler ile kültür ve sanat ağırlıklı organizasyonların da kalıcı ve etkili olarak sürdürülmesi"

Bütün bu görevler, Genel Kurulumuzu oluşturan ve yaklaşık sekiz bin üyemizi temsil eden delegelerimizin oybirliğiyle alınmış ve sendikamızın temel mücadele konuları olarak belirlenmiştir. Bu kararları başarılı bir biçimde yaşama geçirebilmek de, kuşkusuz üyelerimizin sendikal birlik ve beraberlik içinde vereceği mücadeleye bağlıdır. Genel Kurul kararlarımızı yaşama geçirmek konusunda bugüne dek gösterdiğimiz ortak çaba ve kararlılık, önümüzde duran tüm hedeflerin gerçekleşmesi için tek güvencemiz ve güç kaynağımızdır.



1989'da Toplu Sözleşme Hedefimiz: YENİ VE KALICI KAZANIM

III. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, ülkemizin ekonomik, politik ve toplumsal olarak yeni gelişmelere gebe olduğu bir süreçle çıkıyor.

Uygulanan ekonomi politika sonucu enflasyon % 100'lere değin tırmanıyor. Bu anlamda 1988, son sekiz yıldır ücretlinin ekonomik anlamda en kötü yılı. 1989'un gelişi de, 1988'den belli. Hükümet bütçesinden anlaşılmalı ki; enflasyon, önümüzdeki yıl da % 80-90'ları aşacak.

İşte bu koşullarda, 1989'un ilk aylarında, Türk-İş'e bağlı sendikalara üye yaklaşık 640.000 işçinin toplu sözleşme görüşmeleri başlıyor. Türk-İş ve tek tek sendikalar, bu yarım milyonu aşkın emekçinin aynı anda toplu sözleşme sürecine girmelerinden yararlanarak aynı anda grev ve uyuşmazlığa gitmenin arayışı içindeler. Bu sürecin Mart ayında yapılacak yerel seçimlerle de çakışıyor olması, güçler oranını emekçiler lehine değiştirebilmek için somut fırsatlar yaratıyor.

İşte sendikamız BANKS da toplu sözleşme politikasını oluştururken, tüm bu koşulları hesaba katıyor. Toplu sözleşme için ana hedeflerimiz,

Yapı Kredi işyerlerinde karşılaşılan sorunlardan; işkolumuzdaki ulusal ve uluslararası deneylerden; dünya ve ülkemiz ölçeğinde yaşanan gelişmelerden yola çıkılarak belirleniyor. Bu çerçevede bugün öne çıkan başlıca sorunlar, üyelerimizin ve ailelerinin satınalma gücünün korunması ve yükseltilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, sendikal haklarımızın korunup geliştirilmesidir.

İNSANCA YAŞAMAYA YETECEK BİR ÜCRET

Enflasyonun, genel olarak son sekiz yıldır ve özel olarak da toplu sözleşmenin imza tarihinden bu yana ücretlerde yaptığı aşınma, artık çekilmez hale geldi. Oysa bütün bu süreç boyunca başta işkolumuzdakiler olmak üzere işverenlerin kârlılığı kat kat arttı.

İşte önümüzdeki sözleşme için ana hedeflerimizden biri, üyelerimizin ve ailelerinin insanca yaşamalarına yetecek; bir ücret artışı elde etmektir. Bu artışı, üyelerimiz arasında kıdem, yaş ve ünvan bakımından derin ücret farklılıkları yaratmayan ve ücretlerimizi enflasyona karşı azami ölçüde

koruyan bir ücret sistemiyle gerçekleştirmektir.

EMEKLİLİK ONURUNA YARAŞIR ÇALIŞMA KOŞULLARI

Sendikamız, toplu sözleşme taslağının oluşturulması, sözleşmenin imzalanması ve uygulanması süreçlerine, üyelerimizin çalışma koşullarının iyileştirilmesi konusuna büyük önem vermektedir. Ekonomik haklar ne kadar artırılırsa artırılsın, en azından iki yıl sonra yeniden ele alınmak zorundadır. Oysa diğer sosyal hak ve güvencelerin geliştirilmesinde atılacak yeni bir adım kalıcı bir kazanım olarak yarınlara taşınacaktır.

Bu nedenle fazla çalışmaların önlenmesi, kadro sorunlarının çözümü, izin sürelerinin artırılması, üyelerimizin sağlığını koruyucu önlemlerin geliştirilmesi, iş ve nakil güvencesinin korunması, yükselmelerin emeklilik onuruna yaraşır bir biçimde nesnel ölçülere bağlanması gibi konular toplu sözleşme çalışmalarımız içinde ağırlıklı bir yer tutmaktadır.

Yakından biliyoruz ki, sözleşmelerle elde edilen haklar

kâğıt üzerinde kaldıkça hiçbir anlam taşımamaktadır. Sendikamızın özellikle üzerinde durduğu konulardan biri de, sözleşme ile elde ettiğimiz ekonomik, sosyal ve sendikal bütün hakların eksiksiz olarak kullanılmasıdır.

Herşeyden önce toplu sözleşmeyle tanınan sendikal haklar ve güvencelerin yeterli olması gereklidir. Keyfi, tek taraflı ve kimi zaman baskıcı bir işyeri ve işletme yönetimini etkisiz kılmamız; onurlu ve huzurlu bir çalışma ortamı yaratabilmenin; sendikamızın gücünü ve işyerlerindeki konumunu güçlendirebilmenin yolu buradan geçmektedir.

Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası Yayın Organı, Onbeş günde bir yayınlanır. Sahibi: Genel Başkan: E.Meral EKİM. Yazı İşleri Müdürü: Av. Hüseyin AYDIN, Yönetim Yeri: Gazeteci Erol Dernek Sokak Hanif Han No: 11 Kat: 3 Beyoğlu/İSTANBUL. Telefon: 152 90 05 06-07-08

Yayına Hazırlayan: Ajans Açık - Baskı: Kent Basımevi

